

Приняты на общем собрании  
работников МБОУ ДО ЦВР  
протокол № 22 от «18» марта 2016г.

Департамент экономики администрации г. Красноярска  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
Изм. и доп. к колл. догов  
№ 3446 от «03» 10 20 14 г.  
Дата выдачи заключения  
Дата регистрации изменений и дополнений 13.04.16  
Заместитель руководителя департамента  
экономики И.В. Веревкин  
г. Красноярск, ул. Т.Маркса, 15, тел. 226-19-59

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования

«Центр внешкольной работы»

№ 3446 от 03 октября 2014 года

от работодателя

Руководитель директор  
МБОУ ДО ЦВР



Т.А. Антоненко

«18» марта 2016г.

от работников

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
МБОУ ДО ЦВР



А.В. Кирилук

«18» марта 2016г.

Красноярск, 2016

Стороны коллективного договора в соответствии с протоколом общего собрания работников образовательного учреждения № 22 от 18.03.2016 пришили к соглашению внести в коллективный договор МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» № 3446 следующие изменения и дополнения:

внести изменения в Приложение 1 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» и читать пункт 4.13.:

Конкретный размер выплат стимулирующего характера за результативность, качество труда и выплат по итогам работы работникам устанавливается в абсолютном размере в соответствии с балльной оценкой в следующем порядке:

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_1 \text{ балла} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде (месяц, квартал, полугодие, год);

C<sub>1 балла</sub> - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период (месяц, квартал, полугодие, год);

B<sub>i</sub> - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчётный период (год, полугодие, квартал, месяц).

$$C_1 \text{ балла} = \frac{Q_{\text{стим.}}}{\sum_{i=1}^n B_i}$$

где:

Q<sub>стим.</sub> - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом периоде (месяц, квартал, полугодие, год);

Q<sub>стим. рук.</sub> - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, утверждённый в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчёте на плановый период (месяц, квартал, полугодие, год);

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчётный период (год, полугодие, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

Q<sub>стим.</sub> не может превышать

$$Q_{\text{стим.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}$$

где:

Q<sub>стим. 1</sub> - предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;

Q<sub>зп</sub> - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утверждённый в бюджетной смете, плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на месяц в плановом периоде (месяц, квартал, полугодие, год);

Q<sub>гар</sub> - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) учреждения по основной и совмещаемой должностям с учётом сумм выплат компенсационного характера на месяц в плановом периоде (месяц, квартал, полугодие, год), определённый согласно штатному расписанию учреждения;

Q<sub>отп</sub> - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счёт средств работодателя, оплаты дней служебных

командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде (месяц, квартал, полугодие, год).

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}}$$

где:

$Q_{\text{баз}}$  - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, ставок заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат, утверждённый в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде (месяц, квартал, полугодие, год) без учёта выплат по итогам работы;

$N_{\text{отп}}$  - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в месяц в плановом периоде (месяц, квартал, полугодие, год) согласно плану, утверждённому в учреждении;

$N$  - количество календарных дней в месяц в плановом периоде (месяц, квартал, полугодие, год).