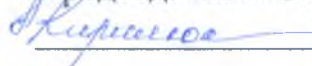


муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования  
«Центр внешкольной работы»  
Россия, 660123, г. Красноярск, ул. Юности, 23  
тел/факс (8 391) 262-48-76, e-mail: [cvr2008@mail.ru](mailto:cvr2008@mail.ru)

Согласовано:

Председатель ПК

 Кириллюк А.В.

«01» сентября 2015 г.

Утверждаю:

директор МБОУ ДО ЦВР

 Т.А. Антоненко

«01» сентября 2015 г.



## Положение о базовых принципах корпоративной культуры работников учреждения

Для создания благоприятных условий труда в МБОУ ДО ЦВР принять за основу при выстраивании взаимодействия между педагогическими сотрудниками учреждения следующие принципы. И считать их обязательными для выполнения всеми педагогическими работниками.

1. **Принцип сотрудничества.** Помогать и поддерживать коллег в их профессиональных начинаниях и стремлениях.
2. **Принцип уважения к коллегам.** При общении с коллегами проявлять эмпатию и уважение к противоположному мнению. Не повышать голоса при общении, все конфликтные ситуации разрешать конструктивно и не в присутствии обучающихся и родителей.
3. **Принцип успешности.** Стремиться выполнить любое дело максимально хорошо.
4. **Принцип порядочности.** Не завидовать, не осуждать, не интриговать.
5. **Принцип профессионализма и развития.** Работать, руководствуясь фундаментальными знаниями, основанные на научном подходе, и постоянно искать новые возможности и пути реализации поставленных целей.
6. **Принцип субординации.** Принимать требования руководства без демагогии и обсуждения. Согласовывать все свои действия, влияющие на работу учреждения, с администрацией. Осознавать своё место в системе учреждения и круг должностных и профессиональных компетентностей.
7. **Принцип единства целей.** Выстраивание работы, руководствуясь выработанными приоритетными направлениями учреждения. Присвоение организационных целей учреждения.
8. **Принцип Вовлечённости.** Прилагать личные усилия, вносить свой вклад в достижение целей организации.
9. **Принцип лояльности** или эмоциональной привязанности к организации, желание оставаться её членом.

10. **Принцип «Герои» организации.** Проявлять интерес к профессиональным успехам коллег. Уметь обучаться у тех, кто достиг в какой-либо профессиональной области высокого результата. С уважением и без зависти, и агрессии относиться к успехам других коллег.
11. **Принцип команды.** Организация работы над общим делом на основе командного взаимодействия. Распределение обязанностей и ответственности за результат среди всех членов команды.
12. **Принцип образованности.** Выстраивание своей профессиональной деятельности на основе грамотного выбора педагогических методов, на основе академических знаний, на основе научного подхода по преподаваемой дисциплине.
13. **Принцип традиционности.** Уважительно относиться к традициям учреждения и его символике. Работать над созданием новых традиций, создающих неповторимый облик учреждения.
14. **Принцип Эстетики.** Всегда иметь опрятный чистый вид. Одежду, соответствующую этике поведения и дресскода педагога в учреждении.